

ПРОТОКОЛ № 6
заседания антикоррупционной комиссии
ГБУ СО «Тольяттинский дом-интернат»

г. Тольятти

«11» августа 2025 г.

Повестка:

1. Вопросы противодействия и предупреждения коррупции в учреждении.

Присутствовали:

Председатель: Михайлов Э.В.

Заместитель председателя комиссии: Рыжкин В.Е.

Секретарь комиссии: Мартынова М.И.

Члены комиссии:

Лазарева Н.В.
Колосова О.А.;
Студенихина О.Л.;
Савельева Н.Е.;
Мартынова И.А.;
Климук Т.Н.;
Саушин А.А.;
Сугутова И.А.
Музгаева В.А.;
Пазарова О.И.;
Воловая Н.Н.

Присутствовали — руководители структурных подразделений

Заслушали:

Председателя комиссии — директора Михайлова Э.В., который в своем выступлении обозначил актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками дома-интерната. За восемь месяцев текущего года фактов коррупционных проявлений, а также наличия конфликтов интересов между работающими родственниками в учреждении не выявлено.

Выступили:

- член комиссии Савельева Н.Е.: в феврале 2025 года членами антикоррупционной комиссии, совместно с заинтересованными лицами была проведена проверка размещения заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг в учреждении. Кроме того, была проведена внезапная проверка хозяйственно-экономической деятельности дома-интерната, в частности были сняты остатки на складе, проверено соответствие расхода ГСМ. В ходе проверки нарушений финансово-хозяйственной деятельности не выявлено.

- член комиссии Мартынова И.А.: членами антикоррупционной комиссии совместно с сотрудниками отдела кадров проведен анализ работающих в учреждении родственников с целью недопущения конфликта интересов. По фактам получения Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов проводились заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов. Сотрудникам отдела кадрового обеспечения указано уделять особое внимание при трудоустройстве наличиям родственных связей, во избежание ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

- член комиссии Лазарева Н.В.: в доме-интернате осуществляется практика анкетирования сотрудников, участвующих в проведении процедур в сфере закупок для обеспечения нужд учреждения, по вопросам участия родственников в деятельности коммерческих организаций, в целях выявления признаков аффилированности между ними. До работников доводятся положения законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками ГБУ СО «Тольяттинский дом-интернат» в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

- член комиссии Колосова О.А.: членами антикоррупционной комиссии была проведена правильность заключения письменных договоров о полной материальной ответственности с работниками учреждения, занимающими должности, непосредственно связанные с хранением, обработкой, выдачей

материальных ценностей с целью недопущения недостачи ТМЦ и злоупотреблений при выполнении своих обязанностей.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию, отражающую анализ работы учреждения по профилактике коррупционных правонарушений за 8 месяцев 2025 года принять к сведению.

2. Начальнику отдела кадрового обеспечения:

- на постоянной основе проводить инструктаж по антикоррупционной деятельности с вновь принятыми работниками.

3. Начальнику отдела правового обеспечения:

- разместить на официальном сайте дом-интерната в полном объеме информацию о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции;

- на постоянной основе взаимодействовать с правоохранительными органами по вопросам коррупции

4. Членам антикоррупционной комиссии:

- Продолжить планомерную и систематическую работу по реализации действующего законодательства о противодействии коррупции в условиях продолжающегося карантина, в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2025-2026 г.г.;

- При проведении кадровой политики в учреждении обращать внимание на выполнение сотрудниками своих служебных обязанностей в полном соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции;

- Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Председатель комиссии

Э.В. Михайлов

Протокол вел: секретарь комиссии

М.И. Мартынова